

红旗渠干部学院简报

2017年第17期

创新机制谋发展 规范管理谱新篇

——红旗渠干部学院 2017 年工作回顾

2017 年，在省委组织部的关心指导下，在安阳市委的正确领导下，学院深入贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，围绕建设全国一流的党性教育基地发展

目标，扎实推进“党建引领、培训提质、管理提升、科

研兴院”四大工程和“涉外培训机制、人才成长通道、多维宣介格局、后勤保障体系、基础设施保障”五大建设，全面提升教学质量和管理水平，在全体教职工的共同努力下，较好地完成了年初确定的目标任务。

截至目前，共举办各级各类培训班次 2100 余期，培训学员 12 万余人。2017 年培训班次 900 余期，培训学员 4.9 万余人；全年共举办涉外培训班次 6 期，培训坦桑尼亚、

越南、老挝、马耳他等外籍学员近 200 名；全年共接待中央政法



委、中央编办、中央统战部、中国延安干部学院等 28 个省市区的各级各类考察组 110 余期，700 余人。取得了学员满意、同行认可、社会赞誉的办学效果，学院的知名度、美誉度、影响力得到了大幅提升。

传承红旗渠精神 增强党性修养

红旗渠干部学院办公室主办 2017.12.31



(一) 全面从严治院，夯实党建引领工程

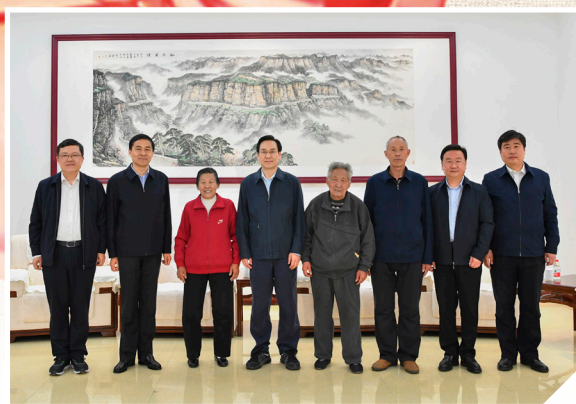
学院始终坚持“党校姓党，干教姓党”，把党建工作作为各项工作的统领，不断突出主题，丰富载体，在组织建设、党员活动、党员培养等方面取得了明显成效。

一是学在先，做在前。干部学院作为党员领导干部培训的主阵地、主渠道，在党的建设和“两学一做”学习教育上必须先走一步、先学一层、学在人先、做在人前，才能在干部教育培训工作中发挥更大的效能和作用。学院紧紧围绕“强组织、增活力、创先争优迎接十九大”的年度党建主题，深入开展“两学一

做”学习教育常态化制度化，不断加强基层党组织建设，扎实推进党建引领工程。将制度建设贯穿于基层党建的各个方面，通过出台《推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案》《基层党组织活动工作计划》《主题党日活动方案》《学习宣传贯彻十九大精神工作方案》等，推进党建工作制度化、规范化、程序化。

二是学中做，做中学。学院将党建工作和“两学一做”学习教育融入到学院教学工作的各个层面。通过“十九大精神主题学习





月”“弘扬红旗渠精神，争做合格共产党员”集中学习等，使全体教职工，在集中学习中读原文悟原理、在学习跟班中强党性提能力、在教学研发中作表率创一流，有效提升学院教师的政治素养和业务能力。在全院上下形成了领导带头上党课、党员争先比奉献、职工比学看先进的浓厚氛围，党员先锋作用日益凸显。

三是建平台，求实效。通过建立微信学

习交流平台，开展“学习十九大，迈向新时代”朗诵比赛，“青春寄语十九大，建功立业新时代”主题征文活动，“党建知识竞赛”“党课评比”等多样载体，为党员干部搭建党建学习平台、交流平台、提升平台，力求工作实效。培训部党小组先后荣获林州市双学双比巾帼建国竞赛“巾帼文明岗”和安阳市先进基层党组织。





二、相时而动，建设党性教育主阵地

(三) 奋力作为，一个建设速度体现了精神力量

三是林州各界的广泛参与是力量更是成果

林州各界的广泛参与

是力量更是成果

林州各界的广泛参与



(二) 传承红色基因，深化培训提质工程

学院围绕党性教育主题，按照“两增一提”（即培训数量稳步增加，培训质量日益增强，培训层次逐步提升）的接班要求，结合各类培训班次特点、学员层次、学员构成等情况，对不同类别班次的学习要求、课程设置、学习方式进行了优化提升，使培训数量、培训质量和教学效果得到大幅提升。

1、培训工作成效显著

一是培训数量实现新增长。今年，我院培训数量和规模在连年增長的基础上再创新高。今年共承接各类培训班次 900 余期，培训学员 4.9 万余人，分别较去年的 574 期和 30344 人分别增长 56.8% 和 58.2%。学院建成至今，已承接各类培训班次 2100 余期，培训总量 12 万余人。

二是学员层次实现新提升。今年共承接整班次省部级班次 1 期，培训省部级学员 42 人，比去年增加 10 人；共承接整班次厅局级班次 28 期，培训人数 3087 人，比去年增加 1214 人；共承接整班次县处级班次 260 余期，人数 18152 人，比去年增加 8120 人。

三是重点班次实现新突破。全年承接中组部、中央统战部、中央政法委、中央国家机关工委、外交部、教育部、环保部、国家信访局等近 30 余个国家部委培训班次；承接中化集团、中国联通、中核集团、中船集团、中粮集团、蒙牛集团等 22 个国企央企培训班次；承接北京大学、中国人民大学、北京师范大学、对外经贸大学等 20 余所 985、211 高校和“双一流高校”培训班次。全年党政



机关类培训 661 期，培训学员 35372 人，分别占比 74.2% 和 73.6%；重点企业类培训 153 期，培训学员 8695 人，分别占比 17.2% 和 18.1%；重点高校培训 74 期，培训学员 3899 人，分别占比 8.3% 和 8.1%。

四是省外培训实现新增幅。承接省外培训班次 616 期，培训学员 31002 人，占比均接近 70%。其中北京市培训期数 174 期，培训学员 8954 人，分别占比 19.6% 和 18.7%；广东省、江苏省培训学员突破 2000 人，江苏省、湖北省、上海市、四川省等 9 省区培训人数达到 1000 人。

五是学员带动实现新辐射。已培训学员辐射带动本地区、本系统、本行业到学院开展党性教育的班次比例明显增多，形成了“裂



2017年第六批越南司局级党政干部考察团欢迎晚宴

TIỆC CHIẾU ĐÃI ĐOÀN KHẢO SÁT CÁN BỘ ĐẢNG VÀ NHÀ NƯỚC CẤP VỤ ĐỢT THỨ SÁU NĂM 2017



变效应”，成为了学院培训生源地的生力军。以中央党校县委书记班为例，在学院已开展培训的7期县委书记班学员中，有的在学习过程现场预约，有的派主管领导前来考察，共辐射带动黑龙江、辽宁、安徽、甘肃、江苏、陕西省、贵州省、云南、广西、山西、内蒙、浙江、广东、西藏、湖南、四川等19个省区市的49个县区党政学习班前来学院开展党性教育培训。12月13日上午中央党校县委书记班学员贵州铜仁市从江县委书记张广渊刚从学院结束培训，当天下午该县县委常委、组织部长罗安春一行就抵达学院洽谈明年合作

办班事宜。

2、培训机制日益完善

为满足全国各地培训需求，学院按照“三个优先”（主体班次优先，国家部委优先、重点区域优先）的接班原则和预约班次要占到培训班次70%的工作要求，不断创新预约机制，畅通预约渠道，最大限度满足培训方的培训需求，培训预约实行“全天化接听、目标性选择、个性化定制”，实现了培训办班工作常态化、机制化、系统化。

一是各级党校主体班次培训常态化。对中央党校、国家行政学院、各省级党校行政



学院、省内党校行政学院等单位，通过年末提前发送“培训预约资料包”（内含课程菜单、预约信息表、学员名单样表等）的形式，在全年教学安排时实行“培训时间先选、培训内容先订、培训课程先排”的优先计划，将培训计划纳入对方全年主体班次整体教学计划，实现全年各

级党校主体班次教学安排常态化。全年共承接全国党校主体班次 135 期，培训学员学员 5200 余人。

二是各地党性教育班次培训机制化。对全国各地党性教育班次培训，实行了“专人接听、专人对接、专人跟进、专人反馈”的四步预约法，并开通 4 部 24 小时手机预约热线，建立了“电话不漏接、信息不漏登、反馈不过夜”的培训预约机制，及时掌握培训需求，限时反馈预约情况，使全国各地党性教育班次教学安排实现了“及时预约、及时安排、及时调控”。截止目前，已经接收 2018 年预约班次信息 200 余个，纳入全年教学计划班次 120 余个，预约学员 5600 余人。

三是各大行业系统培训班次系统化。对国家部委、国企央企、重点高校等重点目标单位，通过主动电话邮件预约、邮寄培训预约资料包、开通 VIP 预约通道、个性化教学需求定制等方式方法，实现“需求早通联、计划早纳入、协议早签订、课程早安排”，并通过“上门回访情况——征求教学意见——确定培训时间——签订培训协议”的教学回访活动，吸引高级别、高层次培训班次到学院开展培训学习，实现了此类班次绝对数量及所占比例大幅提升。以中化集团为例，今年中化管理学院将学院作为了现场教学基地，中化集团职能部室、中化塑料有限公司、人力资源部、创新与战略部等 9 个班次共 400 多人先后到学院学习培训，形成了重点企业培训的“中化现象”。

3、培训质量明显提升

我们坚持数量与质量并重的工作要求，切实保障学员的满意度和认可度，确保课程





效果和教学质量。

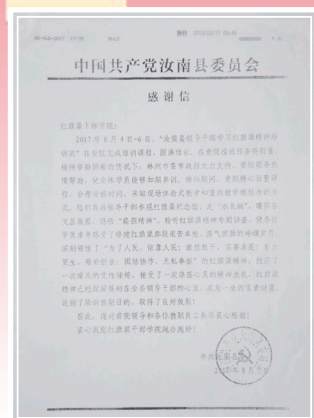
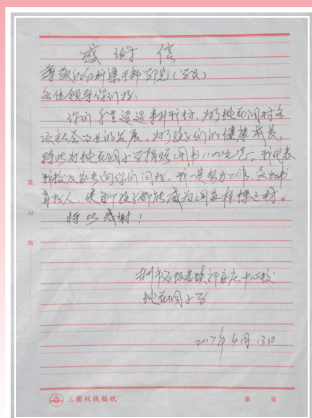
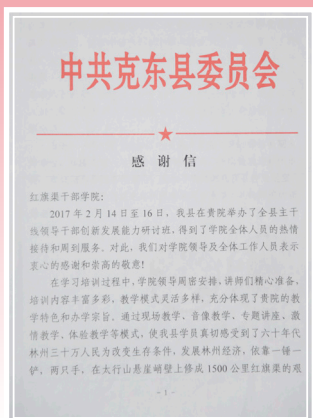
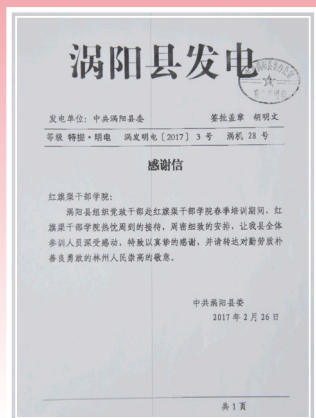
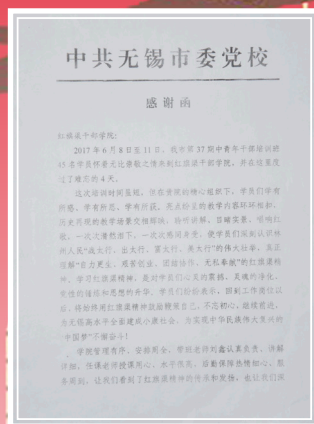
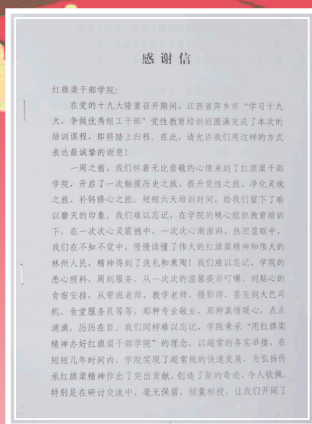
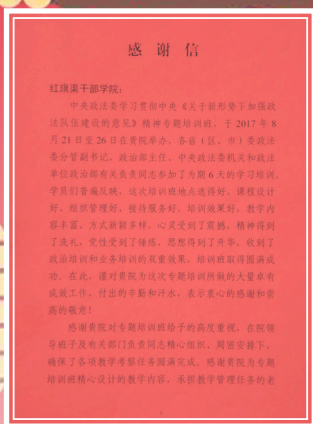
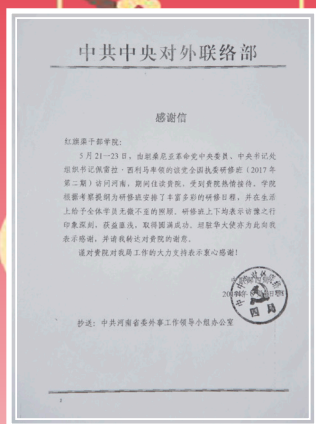
一是领导带头搞研发。学院领导带头上课、听课、评课，学院常务副院长周翔讲授课程《传承红色基因 打造“精神磁场”》，于今年8月走上国家行政学院讲堂，向来自四川的80余名干训工作者进行了授课，并先后在湖南省委组工干部培训班，江西萍乡组工干部培训班等多个培训班次上进行了讲授，全面介绍党性教育培训和学院的办学经验，促进教学质量进一步提升。

二是严把课堂准入关。为确保教学中意

识形态的正确导向，要求教师要严守党的政治纪律和政治规矩，并建立了“课题选定——集体备课——教师试讲——专家评课——改进提升——课堂准入”的“六环节”课程准入制度，严守讲台政治安全，为教学质量提升奠定基础。今年已对《弘扬红旗渠精神，做合格共产党员》《习近平治国理政的新理念新思想新战略》《学习贯彻党的十九大精神》等10余门课程进行了把关准入。

三是严把教学质量关。持续加强教学流程化管理，实行“一班一流程、一班一手册、





一班一项目，每课一节点、每天一量化、每周一细化”的教学管理工作机制，严格按流程教学，按制度管理，按规范施行，充分发挥教学流程模块在教学管理和运行中的作用，确保教学质量有效提升。

四是严把课程考核关。通过对现场教学课程进行现场督导、对理论教学进行全程录音录像、填写《教学质量评估手册》等实时掌握教学过程、及时反馈教学意见建议等，

对教学效果进行严格考核测评。学员对我院特色教学、规范管理、热情服务的满意度测评达到 95% 以上，30% 以上的班次要求建立长期合作关系，希望安排更多班次到学院开展党性教育培训。中共中央对外联络部、中央政法委、江西萍乡市委组织部，江苏无锡市委党校、黑龙江克东县委、安徽涡阳县委等 20 余家单位给学院发来了感谢信，对学院的教学模式和教学质量给予了高度评价。





(三) 促进内涵发展，强化管理提升工程

从严治院是全面从严治党在干部学院工作中的具体体现，是对干部学院院风、院纪、院规的根本要求。学院必须不断提升教学管理水平，着力打造良好的学风和院风，才能给学员创造良好的学习氛围，达到预期的培训效果。

1、教学管理规范化

一是建立教学情况通报机制。进一步完善每周院务会制度，对每周的教学班次、培训内容、学员层次、存在问题等情况，进行分析通报，确保教学过程全员参与、全程监管、全面督导。

二是实行“五带一值”管理。在教学中实行了“五带一值”的五级带班和24小时值班制度，将院领导、中层、教师、教学助理等分工到每个班次，分别担任带班领导、组织员、班主任、联络员、带班老师5个不同

分工的班级岗位，对整个教学过程进行监督督导、规范指导、教学反馈，使教学过程能够按照教学计划高质量、高标准、有序化进行。

三是建立预警总结机制。对教学培训信息进行“日发布、周汇总、月装订”，强化教学资料的收集整理归档。在原有流程化管理的基础上，对所有教学活动实行“三发一报”制度，即每天将各部室教学任务分工、次日整体教学安排、当天值班情况反馈3项工作



内容和教学班次“每日一报”列为微信群每日必须发布报送内容。并针对极端天气变化、道路维修等对教学的影响，在制定教学计划、实行统筹调度时，尽量减少教学计划调整，确保教学内容的内在逻辑性、严密性和教学的安全性。如进入冬季后采用外出错时教学或改上室内课程等方式应对天气变化，妥善应对谷文昌故居、中国文字博物馆两个教学点因道路维修无法开展教学的突发情况。



2、学员管理制度化

一是健全学员管理制度。严格学员学习纪律，更是加强学风建设的重要环节。学院建院以来，按照中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，切实加强学风院风建设。通过出台《红旗渠干部学院学员管理规定》和建立领导值班带班制度、门禁制度、就寝制度、学习纪律反馈制度等强化学员管理并对相关制度和教学要求在学院大厅电子屏、教室、餐厅等在进行实时公示，对所有参加培训学员在学习过程中的政治纪律、组织纪律、学习纪律和生活纪律进行严格规范。

二是建立管理督导机制。引导组织员或班主任提高自身素质，强化责任意识，督促学员严格遵守学习纪律、课堂纪律、请假纪律，





媒体和新兴媒体相结合、线上交流与线下交流相结合、学习培训和收获体验相结合的互动交流机制，使学员在学习培训过程中的学习体会、精神感言等，有刊发平台、有交流平台、有展示平台，进而营造

对违反纪律和规定的学员，该提醒的提醒、该批评的批评、该通报的通报。逐步形成了定时督查和随机抽查相结合的教学督查机制，并及时向相关人员和主办单位进行教学反馈，有效提升了教学效果和学风建设。

三是完善学员信息管理。通过对所有班次的《学员手册》《工作流程》《费用预算表》《培训协议》等资料进行电子归档，按月印刷装订，存留好班次学员资料。并通过研发“红旗渠干部学院教务管理系统”，进行培训班次、学员、单位、地域、层级等信息进行分析，及时了解培训需求和教学反馈，提高教学工作和学员管理的科学性、针对性和有效性。目前已完成学院 2013 年学院成立以来至 2016 年所有培训班次学员信息登记，共计 1200 余期，7.3 万余人进行了数据录入；2017 年班次信息正在录入，有望 12 月底全部录入完成。

四是创设学习交流平台。学院充分发挥融媒体中心在文化氛围营造上的作用，在学院网站、手机 APP 客户端、学院简报等媒体上，创设了培训动态、知识百问、劳模故事、学员园地、培训花絮等特色栏目，形成了传统

良好的学风和文化氛围。

3、安全管理日常化

安全工作是学院工作的重中之重，也是取得教学工作的基本保障。

一是确保讲台政治安全。“学术探索无禁区、党校讲坛有纪律、公开言论守规矩。”在教学中始终坚持向中央看齐，向党中央看齐、向党中央的理论、路线、方针政策看齐。我们通过“建立课程准入制度，严把师资关；



全程摄录教学过程，严把授课关；全面征集学员反馈，严把质量关”等，对教学过程实行全过程监督、全方位监管，确保学院讲台政治安全。

二是实行安全预案管理。学院先后建立

了《重大事项报告制度》《突发事件应急处理预案》，实行培训外出日报告和安全防范制度，进一步加强安全监管。通过启动“五个一”安全大检查和“教学安全季”活动，开展了突发事件急救知识、交通安全知识、卫生防疫知识等培训活动，不断强化全体教职工的安全意识和安全责任。

三是建立实时调度系统。通过建立公网无线对讲系统，将全院所有参与教学工作人员都纳入了无线对讲教学系统，实现了每人一部对讲机、部室沟联无障碍、教学系统全覆盖。并按照“行程周知、资源共享、透明工作”的原则，对整个教学过程进行实时调度，做到了“天气变化调课程、现场教学错高峰、行车线路避拥堵”的教学调控，确保教学安全。

4、后勤管理精细化

一是提升管理效能。通过“两会四查”（后勤管理周例会，部门现场日晨会；日查、周

查、夜查、突查）对各项保障工作进行全面督查，及时对学员宿舍、学员餐厅、会议场所、办公场所以及休闲场所等区域进行督查，做到“安全查隐患、卫生查死角、人员查仪表、值班查到岗，现场促整改”的管理目标。

二是建立反馈渠道。通过在学员报到处放置了《学员意见簿》，在学员房间放置了《学员意见（建议）卡》、在餐厅部在就餐处放置了《菜品意见卡》等方式方法，全方位、多渠道的征求学员意见，及时跟进整改，有效的提升了各部门的服务质量。

三是优化考评机制。制定了管理人员目标管理奖惩方案，内容涵盖具体的工作目标、工作职责和工作内容，与绩效挂钩，督促管理人员主动深入一线、主动查找问题、主动解决问题。全年督促整改 48 个问题，问题事项涉及到七个方面 21 个小项的工作。



四、超前而谋，构筑弘扬精神新高地

建好“四个中心”：研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心

落实“三项要求”：立足河南、面向全国、走向世界

打造“双百规划”：百年老校、百亿产业

实现“一个目标”：把学院建设成为全国一流的党性教育目标



（四）提升研学能力，着力科研兴院工程

教学科研是学院内涵提升的一项基础性、支撑性工程，是衡量学院办学质量和水平的重要标志。为尽快补齐教学科研短板，加速学院建设红旗渠精神“培训中心、宣传中心、资料中心、研究中心”步伐，学院围绕“教研制度建设、特色课题申报、科研成果转化”等，加大投入力度、增强课程研发力量，使教学科研迈向新台阶。

一是加强制度建设，奠定良好科研基础。制度建设是推进科研工作发展的基石，也是做好科研工作的根本保障。今年以来，共起草和修订了《红旗渠干部学院教学科研项目制实施办法》《红旗渠干部学院导师制实施办法》《红旗渠干部学院2017年度教学科研项目》《红旗渠干部学院教学研发项目制实施细则》各类科研制度，内容涉及课题申报、科研建设、学术规范、

经费管理等多个方面。极大地提升教研人员的科研积极性，确保科研工作的前瞻性、科学性、连贯性，在院内营造了良好的科研氛围。

二是加强理论研究，推出喜人科研成果。今年以来，全体教职工积极开展教学科研工作，在省市级课题申报、论文刊发、课程研发等方面取得了丰硕成果。《红旗渠修建及其历史启示》课程成功入选全省党校行政学



院系统和“三学院三基地”精品课程；《红旗渠研学：红旗渠精神代代传的一个有效载体》获河南省社科联、共青团河南省委专项调研课题一等奖；河南省社科联 河南省社科普及规划项目《红旗渠的故事》口袋书顺利结项。《红旗渠精神永不过时》《红旗渠精神的内涵、特点与时代价值再认识》等10余篇论文在CN级刊物刊发。《谷文昌精神与做合格共产党员》《红旗渠精神与党的群众路线》等11项安阳市级课题顺利结项。

三是加强课程研发，推出全新教学课程。在原有课程基础上，增加了《弘扬红旗渠精神——学习杨贵的优良作风》《林州文化与红旗渠》《弘扬红旗渠精神，做合格共产党员》



《习近平治国理政的新理念新思想新战略》《学习贯彻党的十九大精神》等10余门全新理论



课程。通过项目组运作，对红旗渠纪念馆、青年洞教学、谷文昌故居等3个教学实践点进行了规范提升；对冯家口村、庙荒村、焦家湾村、柏尖沟村等4个基层党建和民情体验教学点分批开展课程研发，对渠首、王家庄、叉子沟、林州市烈士陵园等4门教学课程进行了教学试讲；新开辟了重点企业、民生项目、城市建设等方面考察线路4条；增加了反映谷文昌事迹的音像教学片《公仆》。





（五）深化国际交流，完备涉外培训机制建设

红旗渠精神是中华民族的精神财富，是面向世界讲好中国故事，弘扬中国精神的特色载体，红旗渠干部学院有着开展涉外培训的资源优势、精神优势和发展优势。截止目前，共举办了11个涉外培训班次，培训外籍学员300余名。今年学院被确定为中联部全国16家外国政党培训重点合作院校之一，2017年共举办来自坦桑尼亚、越南、老挝、马耳他3大洲4个国家的6个涉外培训班次，培训学员近200名，并实现了接待欧洲政党考察团零突破。

一是成立专业项目团队。学院成立了国际交流中心，组建了涉外培训项目团队，研发了涉外现场教学课程，汇编了专题培训教材，通过成立研学小组、设立专项课题、开展专题研究、进行外事礼仪培训等方式方法，积极探索涉外培训新模式，进一步完善以红

旗渠精神为特色的涉外课程体系。

二是精心设计考察内容。为使考察活动取得实实在在的效果，我们建立了我们对考察内容进行了精心设计，做到了“五突出”，即突出中国国情特色，突出经济发展成绩，突出中国历史文明，突出中国传统文化传统，突出中华民族精神。并在考察形式上进行了创新突破，做到了“四结合”，即专题讲座与实际考察相结合，座谈研讨与现场提问相结合，规划思路与发展现状相结合，经济发展与动力背景相结合。马耳他工党青年干部考察团团长、马耳他工党国际书记马克·维拉·博尼奇在留言中表示：“红旗渠精神将激励我在生活中不放弃，在困难面前不退缩，勇敢寻找解决办法。”

三是延展教学培训范围。我院与省外办、郑州市、开封市等外事部门建立了沟通联络

机制，与郑东新区、郑州航空港、富士康集团等单位建立考察教学机制，与浦东干部学院、上海市委党校、遵义干部学院等 10 余家院校建立了衔接教学机制，与上海、贵州、云南、江苏等 6 省市的 30 余家单位建立教学考察机制。全委托班相继在郑东新区、郑州航空港、清明上河园、少林寺、上海中共一大会址、贵州遵义会议旧址等地开展教学活动。坦桑尼亚革命党全国执委帕斯卡·姆瓦加说：“参观了林州人民依靠双手修建的红旗渠，让我明白一个国家可以做很多事情，你们国家的人民有统一的思想，统一的纪律，这种统一思想和纪律经过教育对国家的发展非常有帮助。祝贺中国人民和中国政府取得的伟大成就！”

四是深入开展国际交流。10 月份组团对罗马尼亚、捷克、德国进行了为期 10 天的交流访问，并参加了在罗马尼亚举办的“2017 中国 - 中东欧政党对话会”和在捷克举办的“2017 年中国投资论坛”。林州市委书记、红旗渠干部学院第一副院长王军，在“一带一路”建设与青年责任暨第三届中国与中东欧青年政治家论坛上作了主题发言，对红旗渠干部学院在开展国际交流合作和政党培训方面的情况进行了宣传推介。红旗渠干部学院作为我国组团中唯一的一所干部培训院校，第一次组团到欧洲出访，第一次在国家层面组织的国际论坛上进行发言，第一次融入国家“一带一路”建设走出去展开国际合作。此次出访交流活动的开展，在促进国际交流上取得了丰硕成果、收效明显，为红旗渠精神走向世界打开了新窗口，搭建了新平台。





(六) 构建发展平台，完善人才成长通道建设

1、完善专业人才成长步骤

为了快速形成学院的核心师资力量，我们通过“招聘高端人才——下沉服务底层——进行一线锻炼——外出挂职学习——名师带动成长”的教师成长“五部曲”，打造特色师资队伍。

一是招聘高层次人才。为了建好师资队伍，学院健全完善专职师资引入流程，对引进教师的政治素质和业务能力从高从严要求，确保人才引进的“政治关”“准入关”“质量关”。今年又纳入安阳市事业单位招聘计划，面向全国招聘 15 名研究生，有效提升学院师资素养。

二是推进“4 个 1”工程。对新入职的教师实行了“沉到后勤一线服务、下到教学一线带班、走到挖掘一线采访，行到修渠一线调研”的“4 个 1”工程。凡是到学院来工

作的教师，都要从后勤服务的一线锻炼学起，从教学一线的日常带班、讲解练起，从参与对修渠人口述历史的一线采访做起，从深入修渠现场的一线调研干起，切实提升教学素养。已开展新入职教师岗前培训 7 批；开展修渠一线集中调研活动 20 余次；深入 18 个乡镇、300 余个行政村，对 216 名修渠劳模进行了口述历史采访，整理文字资料 50 万字，搜集修渠实物 40 余件。

三是实行“名师工作制”。将特聘教授和青年教师进行有机组合，成立了导师组和科研项目组，通过“一帮一”、“师带徒”等活动，形成了“导师列计划，组员互研学、课程同研发、素养共提升”的浓郁氛围，增强了人才培养的自我造血功能，实现了青年教师“科研见成效、理论出成果、教学上讲台”，促进青年教师快速成长。共建立导师组 5 个，

科研项目组 4 个，互助学习提升组 20 余个，有效促进了青年教师快速成长。

2、建立特色师资提升机制

一是建立“学做结合”的实践提升机制。为加快教师专业化成长步伐，先后选派教师到中组部全国组织干部学院、省委党校、市委组织部进行挂职锻炼。在挂职期间，选派教师通过跟名师教学、跟办班培训，学先进理念、学课程研发、学组织管理，学习期间选派的每位教师大力弘扬红旗渠精神，刻苦学习，敬业工作，以过硬素质和出色表现圆满完成了学习任务。选派 30 余名教师到中国人民大学、井冈山干部学院、延安干部学院、河南省委党校等进行短期培训等，实现了外出学习全覆盖。

二是建立“比学赶帮”的业务提升机制。通过红旗渠纪念馆模拟讲堂、开展红旗渠读书会、一带一“结对子”帮扶活动等有效载体，不断加强对各批次教学助理的培训工作。通过制定教学助理的讲解考核标准和星级评定制度，强内功、树标杆、推名师，并通过成立政治、业务、英语、音乐、诵读 5 个小组



开展业务技能大赛，有效促进了大家的业务素质 and 教学能力。全年共开展教学助理集训 10 次，现场培训练兵 12 次，全面跟车指导 8 次，开展兴趣小组学习 30 余次。

三是建立“见贤思齐”的能力提升机制。围绕学员培训资源，从学员中寻老师、找专家、选名家，全方位、多层次的开展党史党建、文化传统、教育培训等方面的专题培训，进一步搭建学习交流平台，深化内涵式发展，为我院教职工素养提升打下坚实基础。目前，已开展相关培训 10 余场次，开展学员“情系红旗渠”教学议诊活动 2 次，教职工及学员聆听专题讲座达到了 2000 余人次。

3、搭建青年教师快速成长平台

一是推行上讲台计划。为解决年轻教师

向上成长问题，缓解学院专职教师缺乏，课程不够丰富的难题，学院出台了《推动青年教师上讲台方案》，设置涵盖红旗渠精神基础课程、红旗渠精神+党建课程、“不忘初心，牢记使命”主题教育课程三大板块的 30 余个选题，通过“确定选题，上报汇总——搜集资料，研发专题——初次试讲，评审修正——回炉打磨，修改提升——二次试讲，准入课堂”五个成长环节，促进青年教师由现场讲解到课堂讲台的转化，不断增强学院发展的内生力。

二是搭建强自身平台。改变学院的精品课程“劳模互动课”原有的外请主持人现状，试行由学院的三位青年骨干老师冯琳、张晨、王春丽组成项目团队，承接教学任务的创新模式，不断增强学院教师投入教学的主动性、



参与性，逐步培养自身骨干教学力量。目前已经该项目组已主持劳模互动课 23 场次，培训学员 6900 人，屡获好评。学院教师申义凯结合林州创业发展五部曲，自主研发特色教学课程《红旗渠——永恒的旋律》，逐步由原来的试讲、试练，转变成为学院培训课程的常态课、创新课、特色课。全年进行该课教学 60 余节，培训班次 121 个，培训学员 5200 余人。

三是开展促成长活动。为加快青年教师成长步伐，学院按照“师资培养与党建活动

相结合，教学研究与深入采访相结合，队伍建设与文明创建相结合”的原则，不断创新载体、丰富内容，使青年教师通过活动识大体、强作风、促学习。“关爱修渠劳模送温暖”“为党旗增辉，为学院添彩”“学雷锋志愿活动走近修渠英雄”“重走扁担路，体验为民情”“走近修渠人，帮扶进社区”等系列活动相继展开，达到了以活动建平台、以活动促研发、以活动抓创建的活动效果。学院教师王春丽在林州市“文明城市演讲比赛”中获得优异成绩。





(七) 搭建互动平台，推进多维宣介格局建设

为进一步弘扬好、传承好、宣传好红旗渠精神，进一步扩大红旗渠精神和学院在全国的影响力、美誉度和认知度，推动红旗渠精神的学习大氛围、研究新高潮、发展新动力，学院通过多渠道搭建互动平台，多维度开展对红旗渠精神、红旗渠学院及安阳、林州的宣传推介，逐步形成了多维度的助推地方经济社会发展的宣介新格局。

1、与教学过程相结合，搭建教学宣介平台

一是强化教学环节宣介。全国每年数以万计的学员来到学院进行培训，就是无数个河南、安阳、林州宣传的发光器、自媒体和宣传体。学院通过在所有教学班次教学过程中设置“开班结业讲市情，教学过程讲传承，

往返途中展成果，参观线路看发展”的宣传推介教学环节，将河南省情，安阳、林州市情，林州创业发展五部曲，经济社会发展环境，历史文化资源优势，招商引资政策等内容进行充分展示，增进全国各地学员对地方经济社会发展的认知和了解，进一步展示我省我市良好形象。

二是进行教学效果宣介。为提升学院教学效果，存留学员资料，扩大办学影响，学院对中央党校、中央国家部委、各省级党校主体班、500强企业、各大行业系统等重点培训班次，实行了全程跟班摄像照相，通过“一部视频片，一张图片盘，一个留言册，一本图片集，一个电子集”的“5个1”载体进行教学展示反馈，并按照“接站即开始，

过程日展示，返程即发放”的工作要求，全程服务教学，存留珍贵影像，固化教学效果。共完成跟班拍摄 76 次，制作跟班新闻 191 期，制作精采回放 76 期，制作各班次教学画册 3000 余本，“美篇”电子相册 100 余期。

三是开展内外交流宣介。按照“所有房间配书宣传，所有活动宣传推介”的原则，在所有房间配备了党建图书、红旗渠系列图书、学院工作简报、宣传画册，让所有学员能在学习期间“强党性、学精神、明动态、促提升”。并通过参加的所有外出学习交流

活动为平台，将学院的宣传册、《红旗渠》纪录片等宣传品进行发放推介。特别是对来院领导学员给予充分肯定的《红旗渠干部学



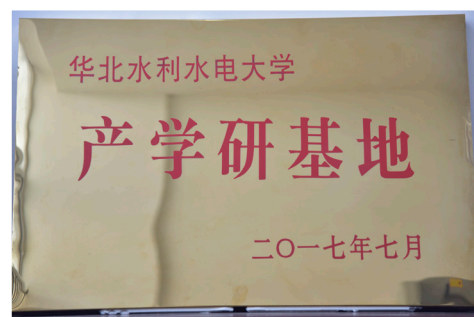
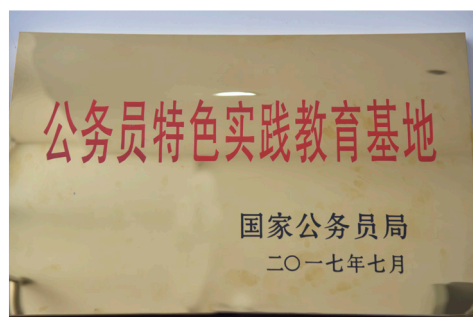


院简报》进行了规范改版，实现“变黑白印刷为彩印印制，变不定期组稿为常态编发，变工作动态为综合平台”的转变。全年共编发简报近 20 期，印制 40000 余本，向中央部委机关、河南省、安阳市相关部门寄发 3000 余本。在学院参加中央党校“全国党校系统学习贯彻党的十九大精神校长研修班”、中组部全国组干学院“创新组工干部教育培训工作专题研究班”，全国党性教育联合创新工作室“全国干部教育师资教学能力提升研修班”等外出培训活动期间，印制发放学院宣传册、彩页等宣传品 2000 余本，对学院的办学成果进行了有效的宣传推介。

2、与理论研究相融合，建立研究宣介平台

一是学员辐射为动能，汇聚宣介力量。学院通过开展党性教育培训，深入挖掘红旗渠精神资源，开展教学研究，规范提升讲解词内容，并充分发挥学员资源对开展红旗渠精神研究的热情，搭建学员宣传研究平台，让不同层次、不同行业、不同领域的学员通过各种形式“谈体会、谈感受、谈研究”，汇集学习宣传弘扬红旗渠精神合力。全年共采访全国各地学员 1000 余名，整理采访实录 40 余万字，为进一步展开红旗渠精神研究奠定了基础。

二是理论研究为先导，形成良好氛围。通过组织召开中组部原部长、全国党建研究会原会长张全景参加的“红旗渠利用与发展座谈会”，“河南发展高层论坛红旗渠精神研讨会”，邀请中央党校、清华大学、北京大学、全国友协等国内知名专家学者



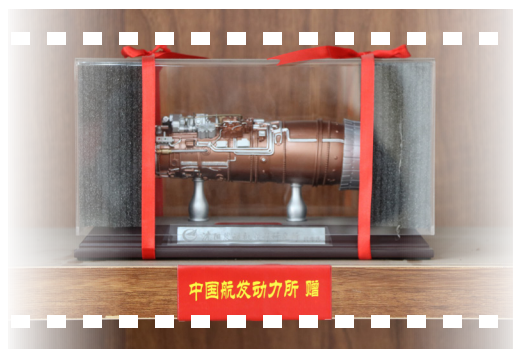
到学院开展“学院大讲堂”专题教学等研究载体，吸引全国党史党建、社会文化等专家通过学院走近了解红旗渠、研究红旗渠精神、弘扬红旗渠精神，形成良好的研究氛围。已开展“学院大讲堂”6期，近3000名学员参与了研讨学习。

三是成果转化切入，提升宣介效果。学院通过与全国知名院校、机构合作研究，推出红旗渠精神研究新成果为切入，先后与北京大学文化产业研究院、中国科学院生态研究中心、清华大学公共管理学院等国内知名研究院校机构开展红旗渠精神专题研究，

并推出理论研究成果，提升红旗渠精神研究性宣传的层次和效力。特别是清华大学公共管理学院将红旗渠经典故事纳入了案例研发计划，将从领导力、科学决策、组织建设、党性修养、民族文化、可持续发展等角度挖掘红旗渠案例的丰富内涵和价值，推出案例研究成果后，将有望与全球知名高校进行案例互换交流，对红旗渠精神的研究宣介将迎来新视角和新高度。

3、与推动发展相结合，搭建地方宣介平台

一是发挥干部素养提升平台作用。中央



党校、中央办公厅、中组部、中宣部、文化部、教育部及全国各地学员前来学院接受党性教育培训，为我市的党员干部带来了新理念，树立了新标杆，他们的工作方法和工作作风，对我市干部队伍建设提出了更高的要求，也在无形中影响着安阳、林州的党员干部的思想和作风，激励着我市的党员干部用自觉行动践行红旗渠精神，以饱满的热情投入到工作中，对我市各项工作的开展起到了很好的推动提升作用。

二是强化地方发展交流平台功用。学院通过承办全国各级各类培训，积极打造展示

河南形象、推介安阳成果、助推林州发展的新窗口和新平台。通过多形式、多角度的宣传推介，真正使所有学员了解河南、安阳、林州的经济社会发展。学院通过搭建互动交流平台，为林州地方经济社会发展带来了许多无形的资产，大幅增加了我市与中央、省级部门机关的对接交流学习机会，有效促进了我市各项工作，特别是旅游等第三产业的持续发展。

三是增强助推发展合作平台效能。学院按照市委组织部要求，及时上班重点企业、重点班次教学计划和学员名单，建立了“精





准对接，跟班联络”的常态工作机制。安阳、林州市相关局委指派专人全面参与学院相关培训班次的教学服务工作，在跟班过程中不断学习先进经验、增进相互了解、搭建合作桥梁。北京中关村、东风汽车公司等都通过培训与地方建立了合作关系，以合作投资助力地方经济社会发展。像世界 500 强企业北汽集团通过红旗渠干部学院平台于 2016 年与林州签订了战略合作备忘录，林州鼎鑫镁业分别与北汽新能源、海纳川、产投公司签订了战略合作框架协议，2017 年北汽集团与

林州鼎鑫镁业合作总投资 12 亿元的年产 300 万只镁轮毂项目开工建设，为林州的汽车装备制造业的发展注入了新的活力。





（八）细化教学服务，加强后勤服务体系建

为切实提升后勤保障能力，学院按照“管理五星级，服务六星级”的工作思路，坚持以安全、质量、创新、高效为重点，实现了接班常态化、管理科学化、服务精细化、创新持续化、安全正常化，后勤服务全面提升，服务体系建设态势良好。

一是实行定制化保障。对于每个教学班次，制订接待服务方案，安排专人跟踪服务，提前模拟演练接待程序，确保每个环节无缝衔接，实现接待服务个性化、细微化和人性化，提升了整体接待水平。如在服务上实行“三送两配”，即培训结束集体欢送、为生病的学员提供送餐服务、为过生日的学员送上蛋糕和长

寿面；夏季为外出学员配备绿豆水、酸梅汤、冰糕等降暑品，冬季为学员配备养生火锅等驱寒餐。国家行政学院一位学员曾经留言：“感谢你们的服务，在我脚伤情况下，送饭送菜，热情周到，谢谢！”。

二是推进特色化服务。注重开发特色菜品，定期组织厨师召开会议，研究开发家乡



菜和家常菜，尝试粗粮精做和营养搭配，共推出新菜品 59 种，面食 17 种，小吃 23 种。“河南烩面”、“刀削面”、“小米稠饭”、“临淇水煎包”等受到了学员的好评。在学员房间放了学员建议卡，安装了晾衣绳，新增了人体秤，免费赠送矿泉水，投资 380 万元新上了一套洗涤设备，可及时为学员提供干洗衣服的服务，同时解决了房间布草外出洗涤的问题。

全年共收到学员表扬的卡片 197 张。中央党校省部级培训班学员在建议卡中这样写道：

“服务周到热情、宾至如归、细心体贴、倍感亲切、应予表扬！”。

三是促进效能化提升。通过集中培训、晨会培训、外出培训、讲课培训等形式，组织员工学习质量管理规则，举行茶艺、食品卫生、安全生产等知识培训，组织管理人员



学习星级饭店评定标准、现代酒店管理专业知识，开展“学业务、促提升”活动。每月组织各部门进行一次服务明星评比活动，集中进行授牌，在醒目位置进行公示，激励员工在工作中争先创优。并通过统一制作工装，规范礼仪礼姿，如员工在院内行走，两人并排，三人以上必须列队行走，展示了后勤员工的良好形象。





(九) 提升建设品位，强化教学保障功能建设

1、强化国际交流功能，推进学院国际交流中心建设

为进一步落实中联部对我院涉外培训工作相关要求，适应我院涉外培训班次和国际交流面临的新形势，学院对9#楼进行了整体规划改造，初步实现外事交流活动专业化的

新突破。

一是实现快速启动建设。按照国际化标准和涉外培训要求，积极争取省项目资金300万元，完成学院国际交流中心改造装修工程，并投入使用。该中心集接待、教学、住宿、就餐、健身娱乐和后勤保障等于一体，



©图为正在建设中的谷文昌纪念馆及配套教学基础设施

功能齐全，设施完备，实现了涉外培训在教学生活上的分区管理和独立接班。

二是营造国际化培训氛围。我们通过在国际交流中心设置涉外培训“两区三展”（两区即国旗班旗展视区、国际交流礼品展示区，三展即涉外宣传版面、国际交流宣传片、涉外资料展示台），中英文标识等，营造浓郁国际交流氛围。

三是推进专业化配套服务。为使国际交流中心逐步实现与国际标准接轨，做到专业配套、功能齐全、设施完备，学院对国际交流中心的教学配套设施进行了整体设计。规划设计了中餐厅、西餐厅、健身房、洗衣房、学员宿舍、多媒体教室等教学生活设施，做到“国际交流与中国文化相结合，教学授课与生活起居相结合，开展交流与独立管理相结合”，为外宾提供方便快捷、高效细致、温馨周到的教学服务。

2、增强党性教育功能，完成谷文昌纪念馆建设

一是高标准建设场馆。为进一步丰富教

学内容，完善课程体系，增强党性教育功能，使广大学员更好的学习谷文昌精神，并与福建东山形成“一南一北”的谷文昌精神传承新格局，学院在原有谷文昌故居教学点的基础上，规划建设了谷文昌纪念馆及教学基地。该项目于2016年初开始进场施工，目前已完成了谷文昌纪念馆主体工程、挡土墙工程，主台主体及装饰工程、停车场回填等工程建设，年底前将完成消防泵房配套工程主体结构、学院教学基地主体框架工程建设。

二是严要求设计布展。学院组织骨干力量，组建项目团队，先后福建东山县谷文昌纪念馆；林州市档案局、党史办；河北涉县129师纪念馆；山西武乡八路军纪念馆、129师总部、长治南下纪念馆等处查阅历史文献，搜集资料照片，总行程达7000余公里，走访专家学者50余人，采集照片资料610张，搜集购买各类书籍170册，参考报纸文献370篇。先后修改展板照片资料21次，文字资料1700处，场景布置修改190余处。组织与北京清尚公司、相关专家现场评审7次，网络





联系对接修改 25 次后最终定稿实施。在评审现场北京清尚公司吴老师说不止一次感叹说，我做了这么多设计施工，像学院这么敬业、务实、严谨工作的工作态度，我还是第一次见到。

三是前瞻性筹划运营。为确保纪念馆正常运行，实现“建成即使用，布展即开馆，开馆即开放”的工作要求，学院对谷文昌纪念馆建设实行了“施工建设与布展设计同步、管理规划与课程设计同步、人员培训与讲解提升同步”的三同步原则，先后制定了

《开馆要求》《参观须知》《突发事件应急预案管理办法》《开馆活动方案》等涵盖运行、教学、管理、安全等 6 大类别的 23 项制度方案和保障措施，为开馆做充分准备，确保早日投入教学使用。

3、突出绿色生态功能，推进整体校园文化景观建设。

一是生态提升改造稳步实施。对学院内部绿化景观进一步完善提升，新植更换全冠法桐行道树 300 多棵，新植补植草皮、竹子、连翘等灌木品种，学院绿化面貌进一步提升。

二是文化景观建设有序推进。学院聘请清华大学清尚建筑设计研究院对学院景观艺术等进行了整体规划设计，范围包括学院全部，辐射东部及南部山体，已经完成了施工图设计。其中，望林节点进入正在施工，年内完成主体框架。学院未来远景规划总体设计方案正在进行，未来北区的规划建设方案正在设计过程中。

三是融入城市发展积极推进。学院红旗渠精神研发中心及专家楼项目、北区新征土

地等项目正在积极筹划。学院西部城市配套建设方案“红旗渠公共服务中心项目”已经进入设计对接阶段，预计将于明年3月份开工建设，所规划的剧院会务区、城市展示区、体育中心区等7个分区，将在建成后有效服务学院教学，使学院教学与城市服务相结合，学员学习与体验发展相结合，成为更好的红旗渠精神传承发展的教学平台、展示平台、宣传平台，有效提升学院的文化品位和教学功用。

2018 年 工 作 计 划

红旗渠

2018 年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，紧紧围绕打造全国一流的具有特色的地方党性教育基地的发展目标，以“三提升一打造一建设”为抓手，全面提升教师的理论素养、业务水平和科研能力，全面打造智慧校园，着力将学院打造成为红旗渠精神的“培训中心、宣传中心、研究中心、资料中心”。

（一）彰显办学特色，优化培训体系建设

一是抓实常态党性教育培训。结合全国党员干部培训需求，做好全年党性教育培训计划和教学班次安排，重点加强与中央各部委、各省市党校、国企央企、重点院校的培训合作，建立“全年教学有计划，重点班次培训有保障，各大省区培训全覆盖”的党性教育常态化培训机制，稳步提升培训学员层次和教学质量。二是做优涉外考察交流培训。以学院国际交流中心为依托，紧随国家“一带一路”建设步伐，重点加强与中联部、外交部、商务部、中联办、全国友协、国家行政学院等涉外培训单位的合作，吸引更多的涉外考察交流培训班次到学院开展考察培训。通过不断创新培训机制、成立专业团队、完善教学课程、延伸考察线路等方式方法，逐步完善优化涉外考察交流培训机制，让红旗渠精神进一步走向世界，使红旗渠精神真正成为讲好中国故事、弘扬中国精神、传播中国声音的有效载体。三是强化组工干部专题培训。不断加强与中组部、中央党校、国家行政学院、全国组干学院、各省直

机关工委、全国各级组织系统的对接力度，进一步研发组工干部业务能力提升、专业素养提升、党建专题提升、履职能力提升、党性修养提升等组工干部系列培训课程，使组工干部专题培训班次逐步实现专业化、常态化、制度化。

（二）强化理论武装，持续提升师资素养

一是提升理论素养。持续加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列讲话精神的学习力度，将通过“开展活动集中学、升温加压自主学、相互促进研讨学，深入挖掘实践学”等方式方法，做到读原著、学原文、悟原理，做到真知、真会、真懂，切实强化理论武装，提升学院教师的理论素养。二是提升业务水平。通过开展专业知识、英语教学、学唱红旗渠歌曲、红旗渠读书会、讲解技能等相关培训，切实增强全体教职工加强对河南省、安阳市、林州市相关情况、红旗渠基础知识和学院基本知识的学习。结合教学开展情况，完成沿途教学讲解词、各教学实践点、主题教室讲解词等的规范提升工作和各批次教学助理教学考核，使全体教职工熟悉教学流程、明晰教学环节、掌握设施使用，做到人人熟练、个个会讲、全员会用，全面提升教师的业务水平。三是提升科研能力。持续推动导师制和项目制建设，全员参与完善叉子沟体验教学课程、太行天路扁担精神体验馆等教学实践点的建设方案和课程打造。启动科研提升计划，做好研发成果进课堂工作，积极开展

红旗渠



选报科研项目、开展教学研究、参与课题攻关等活动，2018年努力做到人人上讲堂，人人有项目，人人有成果。

（三）建设数字平台，全面打造智慧校园

以“人文关怀、环境优美、网络智能”为发展方向，重点打造集成化、个性化、动态化的智慧校园。一是打造人文校园。对学校的环境布置、建筑设计、室内外装饰等物质条件赋予一定的红旗渠精神文化内涵，力求做到在潜移默化、耳濡目染中传递红旗渠精神教育培训信息。二是打造美丽校园。提升建设校园自然环境，形成学院自然环境特色。对现有大型建筑设施如教学楼、办公楼、图书馆以及学员公寓楼、学员餐厅等因地制宜进行科学地规划布局，完善校园连廊建设，合理配置功能空间，细化、深化教育功能。充分考虑花季差异，进行合理搭配，形成疏密有方、错落有致、深浅有度、文化寓意深刻的绿色景观。三是建设智能校园。规划建设数字教学、数字教务、数字录播、数字办公、数字安防等信息化服务体系，实现教育教学与管理业务的全数字化运行。

（四）增强远景规划，着力建设“四个中心”

一是围绕培训中心，打造党性教育“磁场”。我们将根据教学需要，针对各行业、各领域、各层学员，根据不同的教学班次、不同的学员主体、不同的培训对象等，研发好特色课程、打造好新的教学点、打造针对性专业化培训模块，提高培训的针对性、主体性和实效性，使学院的“红色磁场”效应更加明显。二是围绕研究中心，打

造精神传承“高地”。抓紧筹建红旗渠精神研究院，通过挖掘特色资源、自身师资提升、特聘专家教授、举办高峰论坛等方式，多种渠道、多层次、多形式的开展红旗渠精神研究，努力将学院打造成为红旗渠精神研究方面人才聚集的新高地、成果推出的新平台。2018年要重点举办好中共中央对外联络部外国政党培训会和举办好高规格的全国性党性教育论坛活动。三是围绕宣传中心，打造对外宣传“窗口”。学院将进一步通过开展多层次、多形式、多内容的活动载体，加强“互联网+”和学院自身融媒体建设，通过开展涉外交流等方式方法，营造大宣传、大融合的宣传格局，让更多的人知道红旗渠，学习红旗渠精神。并充分发挥学院国际交流中心的作用，加强与中联部、外交部、全国友协等部委对接力度，不断加大涉外培训工作力度，让更多的国际友人通过红旗渠干部学院平台，感受我国经济社会取得的巨大成就，让红旗渠精神进一步走向世界，让学院真正成为讲好中国故事，汇聚中国力量的宣传窗口。四是围绕资料中心，打造精神研学“宝库”。进一步加快推动红旗渠档案馆的建设，持续开展红旗渠相关文献、影像、实物的立体式征集收藏工作，并持续开展对3万修渠人的口述历史采访。持续开展学员学习访谈计划，按照学员的层次、地域、行业等进行访谈分类，按照文学创作、理论研究、学习感悟等进行整理汇编。逐步建成红旗渠精神研究资料库、修渠人档案资料库、文献实物资料库、学习感悟资料库等，做到“应收尽收，应有尽有”，把学院打造成红旗渠精神研究的资料中心。





红旗渠干部学院 2017 年大事记

【一月】

January

1月6日，我院常务副院长、林州市委常委、组织部部长周翔一行赴中联部国际交流中心汇报工作，就我院2017年涉外培训事宜进行沟通确定。

1月19日，我院2017春节总结晚会成功举办。林州市相关领导，林州市委组织部、红管处等合作单位及学院全体教职工400余人参加。

【二月】

February

2月10日，林州市委书记、学院第一副院长王军一行深入红旗渠干部学院展开调研。

2月13日，中央编办研究中心主任刘正雷，副主任董继峰，综合处处长关凯一行3人莅临学院考察。

2月19日，学院常务副院长、林州市委常委、组织部部长周翔带队赴延安干部培训学院，参加党性教育创新联合工作室“全国干部教育师资教学能力提升研修班”。

2月19日—25日，学院常务副院长、林州市委常委、组织部部长周翔带队先后到梁家河村史馆、陕甘边革命根据地照金纪念馆、富平县爱国主义教育基地、渭南起义纪

念馆等干部教育基地进行学习考察并开展教学回访。

【三月】

March

3月3日，学院开展“走千里长渠，承红色基因”重走红旗渠实践活动，并对渠源至王家庄渠段进行现场调研，研发打造现场教学课程新内容。

3月11日，是由中国摄影家协会、河南省文联主办，中国摄影展览馆、河南省摄影家协会、林州市委市政府承办，红旗渠干部学院给予特别支持的“致敬——红旗渠”摄影展在北京中华世纪坛中国摄影展览馆隆重开幕。

3月8日—10日，我院常务副院长、林州市委常委、组织部部长周翔带队赴京参加中联部外国政党干部培训工作研讨班。期间，中联部部长宋涛会见与会院校负责人，副部长徐绿平、部长助理窦恩勇等出席培训会。会上，周翔就外国政党干部培训团组接待中的后勤保障和资料留存作了主题发言，获得中联部领导的高度赞誉和各院校的充分肯定。

3月22日—24日，中央党校第10期县委书记研修班学员到我院开展体验式教学活动。

【四月】

April

4月1日，学院组织教职工开展“走千里长渠，承红色基因”重走红旗渠实践活动，学院60余名教职工参加活动。

4月5日—6日，在红旗渠总干渠通水52周年之际，河南发展高层论坛红旗渠精神研讨会在红旗渠干部学院举行。

4月19日—21日，中央党校“中国特色社会主义理论体系”省部级干部高级研修班（第7期）、厅局级干部进修班（第68期）体验式教学在红旗渠干部学院举行。河南省委常委、组织部部长孔昌生，省委组织部常务委员李明等参加教学活动。

4月21日—22日，省委常委、组织部部长孔昌生到我院就加强党性教育进行调研。

【五月】

May

5月17日—18日，中国企业高管培训发展联盟理想信念的力量主题交流活动在我院举办。本次活动由中国企业高管培训发展联盟主办，共有来自中国铁路总公司、中国兵器集团、鞍钢集团、中国中化集团等20余个联盟成员单位学员参加活动。

5月17日—5月19日，国务院发展研究中心和国家行政学院机关党委学习弘扬红旗渠精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化学习考察组到我院开展党性教育培训。

5月18日，河南省委组织部关于在“三学院三基地”开展“对标提升、争创一流”活动座谈会在我院召开。

5月19日—22日，2017年中央组织部全国组织干部学院省委组织部副部长和市委组织部部长任职培训班在我院开展党性教育培训。

5月21日—23日，坦桑尼亚革命党全国执委研修班到我院考察活动。

5月23日，红旗渠利用与发展座谈会在我院召开。中组部原部长、全国党建研究会原会长张全景参加座谈会。



【六月】

June

6月4日—7日，中央党校第11期县委书记研修班到我院开展体验式教学。

6月21日—28日，2017年越南党的建设研修班到我院开展考察活动。

6月26日，团中央书记处书记徐晓一行莅临我院调研指导。

6月29日，学院常务副院长周翔带队到上海中共一大会址开展主题教育活动。

6月30日，河南省委副书记王炯一行莅临学院调研指导。

【七月】

July

7月2日—5日，2016—2020年第二期老挝领导干部培训班到红旗渠干部学院开展考察活动，该团是我院迎来的首个老挝考察团。

7月3日—7日，人力资源社会保障部第十期司级干部培训班在我院举办。

7月7日—9日，中央组织部党建研究所（党建研究杂志社）主题党日活动在学院举行。

7月7日—10日，中共华北水利水电大学委员会2017年暑期干部培训班举办期间，与我院签订合作共建协议，并举行华北水利水电大学产学研基地揭牌仪式和石品中国画作品《杨贵书记》《红旗渠英模任羊成》捐赠仪式。

7月9日—14日，由吉林省政协副主席、

党组书记金振吉带队，吉林省政协优秀委员培训班在学院举办。

7月13日—22日，林州市委书记、学院第一副院长王军，学院常务副院长周翔等一行5人赴罗马尼亚、捷克、德国三国出访，并参加在罗马尼亚布加勒斯特举行的“2017中国—中东欧政党对话会”和在捷克布拉格举行的“2017年中国投资论坛”。

7月19日—22日，由中关村发展集团党委书记、董事长赵长山带队，中关村发展集团党员干部红旗渠精神专题培训班在我院举办。

7月21日—22日，中央政法委队建室主任朱其高带队到我院开展主题党日活动。

7月31日—8月3日，“传承红旗渠精神争创上航先锋”上航公司青年干部党性教育专题培训班在我院举办期间，举行向我院捐赠C919飞机模型仪式。

【八月】

August

8月3日—5日，中央统战部第一期社会组织代表人士理论研修班在学院举办。

8月4日—6日，中央团校共青团工作理论研究所所长吴庆带领中央团校共青团工作理论研究所考察组到我院考察。

8月6日—16日，2017年第三批老挝干部考察团到我院开展考察交流活动。

8月11日，中化管理学院与红旗渠干部学院合作签约暨中化管理学院现场教学基地挂牌仪式在我院举办。

8月13日—17日，河南省办好中国特色社会主义大学高校主要领导干部研讨班在我院举办。省委常委、省委宣传部部长赵素萍等参加教学活动。

8月20日—27日，中央政法委省（区、市）委政法委学习贯彻《关于新形势下加强政法队伍建设的意见》专题培训班在学院举办。中央政法委副秘书长景汉朝，省委常委、

政法委书记许甘露等参加教学活动。

8月22日，中国航发动力研究所“传承红旗渠精神”青年骨干培训班在我院开班并向我院赠送太行发动机模型。

8月26日，学院常务副院长周翔应邀赴国家行政学院授课，为来自四川省的80余名干训工作者作了题为《传承红色基因建设精神磁场》的专题讲座。国家行政学院培训中心主任刘宏毅会见并参加有关活动。

8月29日—30日，团中央直属机关到林州开展“走进青年、转变作风、改进工作”大宣传大调研活动，并在我院召开红旗渠精神座谈会。

8月29日—9月1日，中国科协2017年第二期全国学会党务干部暨入党积极分子培训班在我院举办。

8月27日—9月3日，国家信访局全国重点县级信访局长培训班（第一期）在我院举办。国家信访局党组成员、副局长李皋等参加教学活动。

9月9日，学院常务副院长周翔赴中央统战部对第一期培训班学员进行回访。

9月12日—21日，2017年第六批越南司局级党政干部考察团一行到我院开展考察交流活动。

9月16日，我院“学院大讲堂”正式开讲。著名节目主持人白燕升主讲《尊重传统 敬畏经典》专题讲座。

9月20日—22日，中央党校第12期县委书记研修班体验式教学在我院举行。

9月23日—24日，全国人大常委会副

委员长、民进中央主席严隽琪莅临我院指导工作，并参加正在我院学习培训的民进中央机关干部职工2017年学习实践活动培训班的相关教学活动。

9月19日—23日，马耳他工党青年干部考察团到我院开展考察交流活动。该团是我院迎来的第一个欧洲考察团。

9月28日，我院举办第二期“学院大讲堂”。北京回龙观医院主任医师、教授、工会主席、纪委委员、原医务处处长李娟主讲《压力管理与心理调适》专题讲座。

【十月】

October

10月13日—14日，中国人民对外友好协会干部任职培训班来我院学习培训。

10月13日—15日，中央党校培训部主任张素峰的带领中央党校第63期半年制和第62期一年制西藏民族干部班到我院开展教学活动。

10月18日—20日，中央党校第69期

厅局级“中国特色社会主义理论”专题研修班来我院学习培训。省委组织部部务委员李明等参加教学活动。

10月25日，我院举办第三期“学院大讲堂”。北京大学中国古代史研究中心暨历史学系教授、历史学博士罗新主讲《三国史的来龙与去脉》专题讲座。



【十一月】

November

11月5日-8日，学院常务副院长参加全国党校系统学习贯彻党的十九大精神校长研修班，并通过发放学院教学资料向参会人员进行了宣传推介，引起强烈反响。

11月9日，我院举办第四期“学院大讲堂”。北京师范大学哲学学院教授、博士生导师、美学研究所所长刘成纪主讲《“美丽中国”建设与中国美学精神传承》专题讲座。

11月22日，我院举办第五期“学院大讲堂”。中国人民对外友好协会办公厅礼宾处处长刘芳主讲《涉外礼仪》专题讲座。

11月28日，北京市第95期局级领导干部进修班在培训期间向我院赠送《愚公移山》书法作品长卷。

【十二月】

December

12月2日，我院举办第六期“学院大讲堂”。中央党校科学社会主义教研部副主任倪德刚教授主讲《习近平新时代中国特色社会主义思想》的专题讲座。

12月4日-6日，清华大学公共管理学院副教授鄢一龙、案例中心主任慕玲一行来我院调研考察。

12月10日-13日，中央党校第13期县委书记研修班在学院举行。

12月16日-20日，中国延安干部学院教务部主任杨志和一行6人到河南省考察调研，并于19日在我院同河南省“三学院三基地”、农村党支部书记学院主要负责同志进行座谈交流。

简报主编：方海潮
本期责编：元 涛
郭日宇

投稿邮箱：hqqgbxybgs@163.com

联系电话：0372-6186601

学院网址：<http://www.hqqbgxy.com>

